



جمهوری اسلامی ایران

وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی  
اداره کل استان فارس

بسمه تعالی

« سال جهش تولید »

فرم قرارداد واگذاری فعالیت های پشتیبانی و خدماتی

کد قرارداد: ۹۹/م/۱۸

(موضوع تصویب نامه شماره ۳۸۳۲۶/ت/۲۷۵۰۶ هـ مورخ ۱۳۸۱/۹/۵ هیأت وزیران)

۱- نام دستگاه (کارفرما): اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی استان فارس	
۲- نام نماینده دستگاه:	۳- سمت نماینده دستگاه:
مصیب امیری	مدیر کل
۴- نام طرف قرارداد: شرکت پارس تاجر تراز شماره ثبت شرکت: ۴۸۲۲۱ شیراز شناسه ملی ۴۱۱۶۱۳۵۹۷۱۸۸ کد اقتصادی تاریخ ثبت شرکت: ۹۲/۱۲/۱۶	۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت شرکت شماره: ۱۳۹۷/۱۵۰۴۱۹ تاریخ: ۹۷/۸/۱۹ اداره کار
۶- نام نماینده شرکت طرف قرارداد:	۷- سمت نماینده شرکت طرف قرارداد:
آرسام امامی کد ملی ۲۲۸۱۶۳۵۹۴۵	مدیر عامل و عضو هیئت مدیره
۸- شماره و تاریخ صورتجلسه مناقصه: شماره: ۹۹۲/۱۳۳/۴۲۱۴ تاریخ: ۹۹/۴/۲۱	
۹- موضوع قرارداد:	
۹-۱- نوع کار: امور حمل و نقل	۹-۲- واحد کار: ساعت خودرو - کیلومتر خودرو
۹-۳- حجم کار: ۴۷۴۵۰ ساعت - ۴۶۸۰۰۰ کیلومتر	۹-۴- کیفیت کار: -
۹-۵- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: ۱۳ دستگاه خودرو پژو ۴۰۵ پارس و سمند مدل خودروها ۹۵ به بالا	
۹-۶- سایر: -	
- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد: اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی فارس	
۱۰- مدت انجام قرارداد:	
مدت زمان انجام قرارداد از تاریخ امضاء به مدت: ۱۲ ماه	تاریخ شروع: ۹۹/۵/۱
تاریخ خاتمه: ۱۴۰۰/۴/۳۱	





جمهوری اسلامی ایران

وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی

اداره کل استان فارس

بسمه تعالی

« سال جهش تولید »

۱۱- مبلغ قرارداد:

۱۱-۱\* ارزش هر واحد کار: ساعت خودرو ۹۱.۰۰۰ ریال - کیلومتر خودرو ۶.۱۰۰ ریال

۱۱-۲ کل مبلغ قرارداد (ارزش حجم کل کار): ۷.۱۷۲.۷۵۰.۰۰۰ ریال ضمناً مالیات بر ارزش افزوده در صورت شامل شدن توسط اداره کل پرداخت می گردد و در آنالیز و پرداختی های شرکت به رانندگان موضوعیت ندارد

ارزش حجم کل کار شامل هزینه های پرسنلی، مواد مصرفی، تجهیزات و هزینه و سهم مدیریت، بیمه و مالیات (که براساس آنالیز ارائه شده در مناقصه توسط پیمانکار انجام می شود) می باشد.

۱۲- نحوه پرداخت پس از کسر کلیه کسورات قانونی و اقساط پیش پرداخت:

پرداخت براساس تأیید کارفرما در دوازده مرحله، به شرح زیر صورت می گیرد:

۱۲-۱ پیش پرداخت به مبلغ — ریال در تاریخ —

۱۲-۲ پرداخت های ماهانه به مبلغ ۱۶ / ۵۹۷.۷۲۹.۱۶۶ ریال در پایان هر ماه

۱۲-۳ سایر اشکال پرداخت (در صورت توافق): —

۱۳- روش اصلاح قرارداد:

۱۳-۱ کارفرما می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد.

۱۳-۲ کارفرما می تواند در صورت دارا بودن مستخدم رسمی در خدمات موضوع قرارداد با توافق شرکت طرف قرارداد اجازه استفاده از این نیروها را با کاهش مبلغ قرارداد (حداقل به میزان حقوق و مزایای افراد مذکور) به شرکت طرف قرارداد اعطا نماید.

۱۳-۳ کارفرما می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی، شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید. کلیه الحاقیه های قرارداد با امضای طرفین معتبر خواهد بود.

۱۳-۴ در صورتی که طرفین قرارداد به هر عنوان مایل به همکاری نباشند ضروریست حداقل یک ماه قبل موضوع را کتباً به طرف مقابل اعلام و از اینکه طرف قرارداد و اطلاع یافته است اطمینان حاصل نمایند.

۱۴- تعهدات کارفرما:

۱۴-۱ کارفرما موظف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت های قانونی و حقوق حقه کارگران از سوی پیمانکار ذی ربط، که پس از دو بار اخطار با فاصله یک ماه صورت می گیرد، با رعایت مقررات مربوط نسبت به لغو قرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هر گونه قرارداد با پیمانکار مزبور ممنوع می باشد.

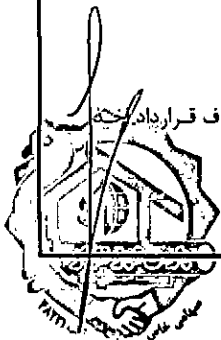
۱۴-۲ کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتباً به شرکت طرف قرارداد معرفی می نماید.

۱۴-۳ کارفرما موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد رأس موعد از محل اعتبارات تخصیص یافته، پرداخت نماید.

۱۴-۴ کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام خدمات در اختیار شرکت طرف قرارداد، قرار دهد.

۱۴-۵ کارفرما مکلف است ضمانت حسن انجام تعهدات و اجرای کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذی ربط را از شرکت طرف قرارداد الحاق نماید.

۱۴-۶ کارفرما متعهد است نسبت به انجام امور مالیات قرارداد بر اساس بخشنامه های مربوطه می باشد.





جمهوری اسلامی ایران

وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی

اداره کل استان فارس

بسمه تعالی

« سال جهش تولید »

شماره: ۹۹۲، ۱۳۳، ۴۷۲۸  
تاریخ: ۹۹-۴-۲۱  
پیوست:

۱۵- تعهدات شرکت طرف قرارداد:

۱۵-۱- کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار می باشد و دستگاه های اجرایی جز در اجرای تبصره یک ماده ۱۳ قانون کار هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهند داشت.

۱۵-۲- در صورتی که دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت پیمانکار شود، پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیحساب یا مسئول امور منالی، حسب مورد انجام خواهد داد و متناسباً هزینه های مدیریتی پیمانکار کاهش خواهد یافت.

۱۵-۳- شرکت طرف قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی می نماید.

۱۵-۴- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط، امکانات و تجهیزات را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.

۱۵-۵- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تایید کارفرما می رساند انجام دهند.

۱۵-۶- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان در معاملات دولتی نمی باشد.

۱۵-۷- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.

۱۵-۸- شرکت طرف قرارداد حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.

۱۵-۹- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت طرف قرارداد می بایستی ظرف مدت ۵ روز کتباً به کارفرما اعلام گردد.

۱۵-۱۰- شرکت طرف قرارداد مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق (حساب کارکنان و حساب شرکت می بایست در بانک ملی باشد) و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید. ۱۵-۱۱- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان (به استثنای کارکنان موضوع بند ۲-۱۳ همین فرم) به عهده شرکت طرف قرارداد می باشد.

۱۵-۱۲- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد برای نیروی انسانی شرکت در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۵-۱۳- شرکت متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.

۱۵-۱۴- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان و کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگوست.

۱۵-۱۵- شرکت طرف قرارداد موظف به رعایت نظم های جاری دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.

۱۵-۱۶- به منظور تضمین انجام تعهدات، طرف قرارداد موظف است به میزان مقرر در آیین نامه تضمین برای معاملات دولتی (موضوع بندهای ب ماده ۵ آیین نامه مذکور) تضمین قانونی بسپارد.

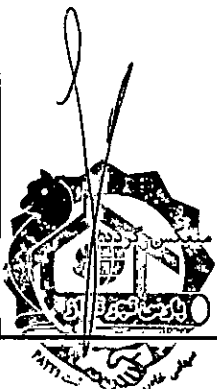
۱۶- نظارت:

۱۶-۱- ناظر این قرارداد واحد نقلیه و امور اداری اداره کل تعیین می گردد.

۱۶-۲- کلیه پرداخت ها به طرف قرارداد با تأیید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد.

۱۶-۳- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آنها با ناظر است.

۱۶-۴- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و کارفرما نظارت نماید و مشکلات به ناظر متبوع گزارش دهد.





جمهوری اسلامی ایران

وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی

اداره کل استان فارس

« سال جهش تولید »

شماره: ۹۹۲، ۱۳۳، ۴۷۲۸  
تاریخ: ۹۹-۴-۲۸  
پیوست:

بسمه تعالی

۱۶- ناظر باید مکانیزم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه‌های علمی و مدیریتی مبنی بر نظر سنجی پیش‌بینی و اعمال نماید.

۱۶-۲- در صورتی که کارفرما تشخیص دهد که شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیل از انجام موضوع قرارداد سرباز می‌زند، بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچ‌گونه اعتراضی را ندارد.

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

۱۷-۱- هر گونه قرارداد که نتیجه آن بکارگیری نیروی انسانی باشد، به هر شکل ممنوع است.

۱۷-۲- پیمانکار موظف به دریافت رسید حق بیمه و مالیات‌های پرداختی و سایر کسورات قانونی مربوط به هر صورت وضعیت، از واحدهای مربوط و سازمان تأمین اجتماعی و ارایه آن به دستگاه اجرایی خواهد بود.

۱۷-۳- کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح مسؤلیت مستقیمی ندارد.

۱۷-۴- کارفرما حق هر گونه دخالتی در امور داخلی شرکت طرف قرارداد را نظیر معرفی کارکنان، نحوه مدیریت و... از خود سلب می‌نماید.

۱۷-۵- در صورتیکه بر اساس گزارش کتبی ناظر، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی یا کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

- در مرحله اول ۵ درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می‌شود.

- در مرحله دوم ۱۰ درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می‌شود.

- در مرحله سوم ۱۵ درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می‌شود.

- در مرحله چهارم موضوع در کمیته‌ای با حضور نمایندگان کارفرما، طرف قرارداد و ناظر، بررسی و تصمیم‌گیری می‌شود، حکم تصمیمات کمیته لازم‌الاجرا است.

۱۷-۶- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف قرارداد، دستگاه می‌تواند به میزان درصدی از مبلغ قرارداد از محل طلب‌ها، ضمانت‌نامه‌ها و سپرده‌های شرکت اخذ خسارت نماید.

۱۸- نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات:

۱۸-۱- نشانی کارفرما:

نشانی: شیراز، بلوار مدرس روبروی خیابان فضیلت اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی فارس

تلفن: ۳۷۲۷۴۵۱۰

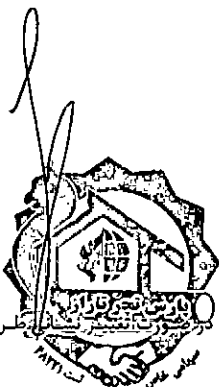
نشانی پست الکترونیک: -

۱۸-۲- نشانی شرکت طرف قرارداد:

نشانی: شیراز شهرک گلستان بلوار علامه امینی طبقه فوقانی بانک سپه واحد ۱۴ کد پستی ۷۱۸۹۹۴۶۴۷۸

تلفن: ۰۹۱۷۸۹۰۰۵۲۲

نشانی‌های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می‌باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات از طریق نشانی‌های فوق‌الذکر قانونی تلقی می‌شود. موظفند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه‌ها ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی‌باشد.





جمهوری اسلامی ایران

وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی

اداره کل استان فارس

بسمه تعالی

شماره: ۹۹۲،۱۴۴،۴۷۲۸  
تاریخ: ۹۹، ۴، ۲۸  
پیوست:

« سال جهش تولید »

۱۹- امضاء طرفین قرارداد:

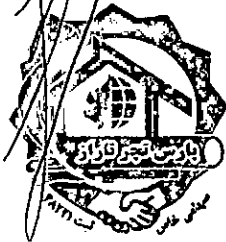
این قرارداد در ۱۹ بند و ۴ نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

مهر و امضاء شرکت طرف قرارداد:

نام و نام خانوادگی نماینده: آرسام امامی

سمت: مدیرعامل و عضو هیئت مدیره

محل امضاء



مهر و امضاء کارفرما:

نام و نام خانوادگی نماینده: مصیب امیری

سمت: مدیر کل

محل امضاء

